



COMMUNIQUE DE PRESSE

1^{er} site de recrutement par cooptation en France : **JobMeeters** se lance

Le 15 septembre 2005 – PARIS

La cooptation est la manière la plus répandue pour recruter. Largement devant les annonces et les job boards ! **43% des cadres ayant changé d'entreprise en 2003 ont trouvé un nouvel emploi grâce à leurs relations personnelles** (Source : Apec mobilité 2004).

Comme l'indique David Guillocheau, Directeur Associé de **JobMeeters** : « Il est temps d'utiliser les atouts d'internet pour dynamiser l'approche de recrutement la plus répandue car elle n'a pas changé depuis qu'elle existe. »

C'est l'ambition de **JobMeeters** (www.jobmeeters.com), **1^{er} site internet de recrutement par cooptation** en France. Ce nouvel acteur reçoit déjà un grand intérêt de nombreux coopteurs, recruteurs et observateurs du marché des Ressources Humaines. **Lancé le 14 septembre** grâce à son blog, **JobMeeters sera présent à la convention eRH à Paris le 18 octobre.**

La cooptation selon **JobMeeters**, comment ça marche ? un processus simple en 5 étapes :

- (1) Le **recruteur créé en ligne une annonce de cooptation** simplement en quelques clics.
- (2) L'annonce est **diffusée immédiatement aux coopteurs potentiels**. L'effet réseau puissance 10 est en marche via les relations du recruteur, le vivier des coopteurs de jobmeeters ou les internautes.
- (3) Les chaînes de cooptation localisent les bons candidats : **les JobMeeters travaillent pour les recruteurs, normal il y a une prime de cooptation à la clef !**
- (4) Le recruteur reçoit en **ligne des candidatures qualifiées par les coopteurs** : ils mettent leur réputation en jeu. Grâce à son Tableau de bord, le recruteur pilote en temps réel sa campagne de cooptation.
- (5) Fin de la campagne cooptation et **mission réussie pour l'un des JobMeeters : il touche sa prime une fois son coopté recruté.**

Selon Patrice Malaurie, Directeur Associé de **JobMeeters** « Nous proposons une réponse nouvelle, simple et très efficace aux enjeux du recrutement. **Tout le monde va y gagner :**

- **les recruteurs vont chasser les talents par coopteurs interposés**, sans être noyés de CV.
- **les coopteurs vont enfin pouvoir valoriser leurs réseaux**, et ce n'est pas trop tôt
- **les candidats sont touchés directement** y compris ceux en poste et les candidats sans diplôme talentueux sont enfin repérés ! »

JobMeeters est le résultat d'une rencontre originale des fondateurs car réalisée par blogs interposés :

- David Guillocheau (co-fondateur de Talent4jobs, blog personnel www.talentpower.org) , Associé et Business Development Manager
- Patrice Malaurie (expert RH et NTIC, blog personnel etplus.blogspirit.com), Associé et Solution Manager
- Julien André (co-fondateur de CarriereOnline, blog personnel www.julienandre.com), Business Angel
- Laurent Balssa (co-fondateur de CarriereOnline.com, Blog personnel laurentbalssa.typepad.com), Business Angel

A propos de JobMeeters :

www.jobmeeters.com est le **1^{er} site de recrutement par cooptation en France**

Contact Presse : David Guillocheau, dg@jobmeeters.com , Skype : davidguillocheau, n°01 44 18 08 81.